

๒.๑ เสนอโครงการและบันทึกเชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการเผยแพร่ความรู้ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิประจำปี ๒๕๖๖

๒.๒ บุคลากรเข้าร่วมโครงการเผยแพร่ความรู้ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล ประจำปี ๒๕๖๖

๒.๓ ศึกษาเนื้อหา ประกอบไปด้วย

- แบบทดสอบวัดความรู้ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๕ ข้อ
- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม

พนักงานส่วนท้องถิ่น

- พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

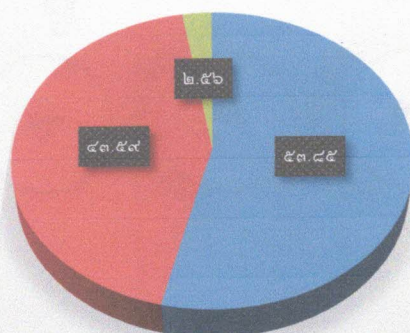
สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในกิจกรรมตามข้อ ๒ โดยอาจจะสรุปเป็นร้อยละ จำแนกรายข้อ/หรือจำแนกเป็นระดับการประเมิน ดังนี้

ในการเข้าร่วมโครงการเผยแพร่ความรู้ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล ประจำปี ๒๕๖๖

- มีผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น ๓๙ คน ได้ทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจ สรุปได้ดังนี้

จำนวน (ข้อคำถาม)ที่ตอบถูกต้อง	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
๕	๒๑	๕๓.๘๕
๔	๑๗	๔๓.๕๙
๓	-	-
๒	๑	๒.๕๖
๑	-	-
๐	-	-
รวม	๓๙	๑๐๐.๐๐

ร้อยละผู้ทำแบบทดสอบถูกต้อง



สรุปว่า ผู้ทำแบบประเมินความรู้โครงการเผยแพร่ความรู้ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล ทำแบบประเมินได้จำนวนที่ถูกต้องมากที่สุด คือ ๕ ข้อ (คะแนนเต็ม) จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๕ และจำนวน ๔ ข้อ คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๕๔ ส่วนผู้ทำแบบประเมินได้จำนวนน้อยที่สุด คือ ๒ ข้อ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๖

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดโครงการฝึกอบรม ได้รายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบ และผู้บริหารให้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยในการประเมินยังมีผู้ได้คะแนนต่ำ ให้นำไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อจัดโครงการฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในครั้งต่อไป (เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา - การให้ความร่วมมือหรือการให้ความสำคัญในเรื่องของความซื่อสัตย์ ผลประโยชน์ทับซ้อน ของบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ยังคงค่อนข้างน้อย

อุปสรรค - พนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่นอกสำนักงาน ยังไม่ได้รับข้อมูลข่าวสาร เนื่องจากบางรายยังไม่มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเรื่องของความซื่อสัตย์ ผลประโยชน์ทับซ้อนที่มากพอ

ข้อเสนอแนะ - ควรมีการมอบนโยบายในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากรได้เห็นถึงความสำคัญอย่างจริงจัง และพัฒนาความรู้เพิ่มเติมในคุณธรรมจริยธรรมต่อไป

สรุปผลโครงการเผยแพร่ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิพล
วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุมธรรมมาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิพล

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ลงทะเบียน



๒. กล่าวรายงานพิธีเปิดโครงการฯ โดยรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิพล



๓. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิพล กล่าวเปิดโครงการฯ



๔. ผู้เข้าร่วมโครงการร่วมกันถ่ายรูป



๕. การบรรยาย เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน



๖. การบรรยาย เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น



๗. การบรรยายเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



ผู้รายงาน.....

(นางภัชรินทร์ พุ่มอริญ)

ตำแหน่ง

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอดุลย์ คันทะเรศร์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิ